FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR
(directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur Général Adjoint (DGA)

Cotation PFR 2.7

CENTRE HOSPITALER REGIONAL

METZ THIONVILLLE

1 Allée du CHATEAU - CS45001 - METZ Cedex 03

***Personne à contacter** : Monsieur Dominique PELJAK - Directeur Général 03 87 66 73 76*

Modalités de candidature :

- les candidats seront vus personnellement par la Directrice Générale du CHR

- les candidatures devront être préalablement envoyées par mail à dominique.peljak@chr-metz-thionville.f ravec copie direction.generale@chr-metz-thionville.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Créé en 1977, le Centre Hospitalier Régional (CHR) Metz-Thionville est un établissement de la catégorie CHR/CHU qui assure un rôle de proximité et de recours dans le bassin de population le plus peuplé de Lorraine (1,2 millions d'habitants). Le CHR est le siège du groupement hospitalier de territoire (GHT Lorraine Nord).

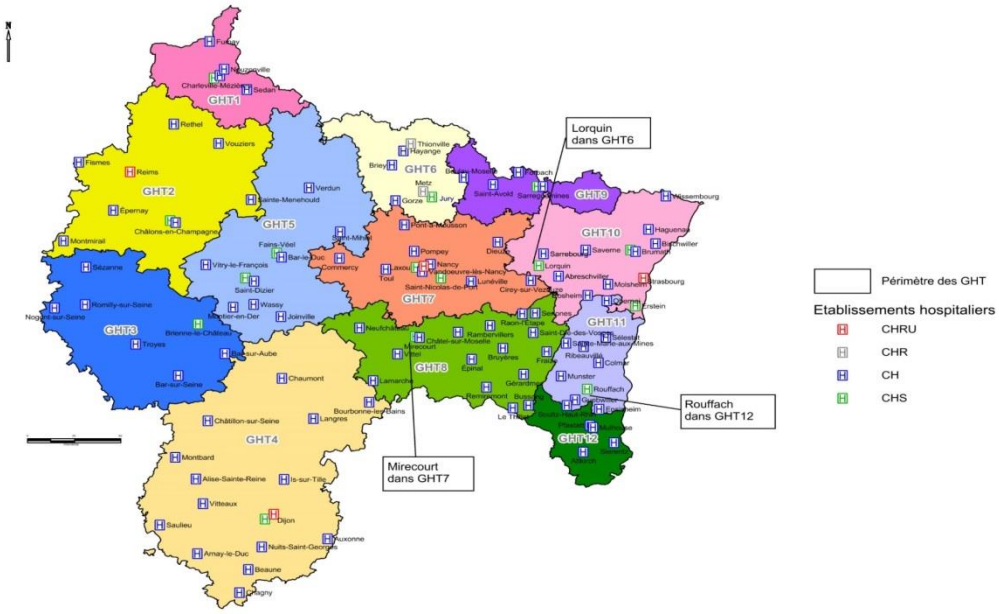
Il compte environ 2000 lits et places, dont environ 1300 lits MCO, répartis sur 5 sites hospitaliers distants de 30 km les uns des autres (Metz, Thionville, Hayange) et comprend 3 sites d'EHPAD. Il compte plus de 6000 agents et étudiants, dont 700 personnels médicaux.

L'établissement présente un budget d'environ 680M€, tous budgets confondus en exploitation et environ 30M€ en investissement annuel.

Engagé dans la conduite de plusieurs contrats de retours à l'équilibre financier depuis 2008, le CHR a renoué avec l'équilibre et a confirmé de bons résultats depuis 2014, en présentant un résultat excédentaire annuel. Ses comptes sont certifiés sans réserve ni recommandation depuis 2014.

Intégré dans de nombreuses coopérations territoriales, le CHR assure la direction du Centre hospitalier de Briey, du CH de Boulay et de l'EHPAD de Creutzwald. Il développe par ailleurs une coopération étroite avec l'Hôpital d'Instruction des Armées Legouest (Metz).

Il est établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Lorraine Nord » (GHT 6) qui comprend le CH de Boulay, le CH de Briey, l'Etablissement public départemental de santé de Gorze, le CHS de Jury, le CHS de Lorquin, l'HIA Legouest, et qui représente un bassin de population de l'ordre de 880 000 personnes (2ème du Grand Est).



Identification du poste

Fonctions (profil proposé) : Directeur General Adjoint

Position dans la structure :

- Liaison hiérarchique : Directeur Général
- Liaisons fonctionnelles : Ensemble des directions, Président de la CME, Directoire, Chefs de pôles, Pharmaciens, Cadres de santé, Etablissements du GHT, ARS, Préfecture.

Principaux enjeux du poste:

Compte tenu de la place du CHR sur le territoire, il convient de sécuriser son positionnement en qualité d'établissement de proximité et de recours, dans un contexte de démographique médicale départemental complexe.

Les évolutions architecturales et organisationnelles, ainsi que les enjeux d'attractivité du CHR Metz Thionville sont nombreux : schémas directeurs de Thionville et de l'hôpital de Briey, projet SSR avec l'HIA Legouest, projet psychiatrie Lorraine Nord, investissements en équipements
Dans ce contexte il y a lieu, en cohérence avec le projet managérial du projet d'établissement 2024-2028 d'accompagner ces changements. L'équipe DG-DGA joue ici un rôle majeur dans cette conduite du changement en faisant travailler les équipes ensemble, et en leur donnant confiance.
La mise en œuvre du nouveau projet d'établissement, la gestion et le pilotage des secteurs à forts enjeux organisationnels tels que notamment les Urgences, le secteur FME ou encore le bloc opératoire, et la coordination de la conception et de la mise en œuvre du plan directeur du site de Thionville et de Briey, sont les principaux enjeux de ce poste pour les années à venir.

La participation à l'animation et la coordination du Groupement Hospitalier de Territoire dont le CHR est établissement support, mais aussi des établissements en direction commune, sont également des points essentiels.

Missions générales :

- Contribution à la réflexion, à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets stratégiques du CHR
- Préparation des travaux du Directoire, du Conseil de surveillance et du Comité stratégique du GHT
- Participation à la coordination du GHT : projet médical partagé, fonctions mutualisées (informatique, achats, biologie territoriale), liens avec les autres GHT et CHU de la région
- Accompagnement managérial et animation de l'équipe de direction
- Contribution au projet d'universitarisation du CHR
- Suppléance du Directeur Général en cas d'absence ou d'empêchement
- Représentation de la Direction Générale en interne et en externe en tant que de besoin

Missions spécifiques :

- Membre invité du Directoire
- Participation à la conduite de projets stratégiques du CHR : réorganisations capacitaires, coopérations au sein du GHT et dans le territoire, système d'information, recherche, en lien avec les chefs des pôles
- Présidence par délégation du CTE
- Pilotage de tout autre dossier confié par le Directeur Général

Moyens mis à disposition

- Logement de fonction
- Voiture de service
- Téléphone portable

Profil souhaité du candidat

Expérience souhaitée :

- Parcours professionnel diversifié et reconnu
- Responsabilité de plusieurs directions fonctionnelles
- Profil à dominante financière
- Forte implication dans la conduite des projets
- Expérience réussie dans la conduite du changement

Connaissances appréciées :

- Gestion hospitalière sous tous ses aspects (ressources humaines, finances, système d'information, patrimoine...) avec une appétence pour les questions financières
- Culture juridique et financière
- Modalités d'organisation de la recherche dans un CHU
- Techniques de communication

Savoir-faire / Savoir être :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, d'ouverture d'esprit, d'empathie et de fermeté
- Sens de la communication et du travail en équipe
- Maîtrise des conduites de projet
- Savoir animer, mobiliser et convaincre
- Fixer des objectifs et évaluer des résultats
- Sens développé des valeurs de loyauté et d'engagement
- Valeurs personnelles en adéquation avec la gestion du changement

Les principaux objectifs :

- Capacités à innover pour faire évoluer des organisations dans un contexte de ressources contraintes
- Agir sur les coopérations pour faire travailler ensemble des acteurs et opérateurs dans un espace territorial
- Développer les systèmes d'information pour faciliter l'échange de l'information et en assurer une meilleure exploitation
- Positionner le CHR dans un espace de la Grande Région à la place qui est la sienne auprès de 3 CHU

Autres informations

1 Engagement pour 3 ans minimum